



Proposta N. 42

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 1 - Servizi Generali
Registro Generale nr.43 del 26/01/2022

Oggetto:

Dimissioni dal servizio dipendente di Cat. C - Profilo Professionale Istruttore Amministrativo - Presa atto

Il sottoscritto Lischi Maurizio in qualità di Responsabile dei Servizi Generali nominato con Decreto del Sindaco n. 13 del 28.05.2020 e prorogato con decreto del Sindaco n. 6 del 27.05.2021, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti:

- Il D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la L.241/1990 e s.m.i. relativa al procedimento amm.vo ed alle modalità di accesso agli atti;
- il D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" (e successive modifiche ed integrazioni);
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e l'art. 18 del vigente Regolamento di contabilità;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 231 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 234 del 30/12/2020 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2021/2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n.87 del 29.06.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;
- il decreto legislativo n. 118 del 2011 " Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" che prevede l'applicazione già per l'esercizio finanziario 2016 del principio contabile generale della competenza finanziaria (cd. potenziata) per l'accertamento delle entrate e l'impegno delle spese, anche per gli enti non sperimentatori;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione con annesso il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Collesalveti, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33 del 30.03.2021, in ottemperanza a quanto previsto dalla L. 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013;
- il DPR 16/04/2013 n. 62, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17/12/2013 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 213 del 30.12.2020;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 22 del 21.02.2020 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente, modificata con successive deliberazioni n. 72 del 16.05.2020 e n. 49 dell'11.05.2021;

Vista la nota prot. n. 1021 del 19.01.2021 con la quale la dipendente --- omissis... --- – Cat. C – Posizione Economica C3 - Profilo Professionale Istruttore Amministrativo, rassegna le proprie dimissioni dal servizio a

decorrere dal giorno 01.02.2022 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Collesalveti 31.01.2022) in quanto verrà assunta a tempo indeterminato presso il Comune di Pisa a seguito di espletamento di concorso pubblico;

Rilevato che con la nota sopra citata la dipendente ha chiesto l'applicazione dell'art. 20 – co. 10 – del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21.5.2018 che prevede che il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione e che in caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza;

Considerato, altresì, che la dipendente sopracitata ha richiesto anche l'applicazione della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2000/2001 sottoscritto in data 05.10.2001 che prevede che "...gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito della flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";

Visto l'art. 12 del CCNL del 9.5.2006 che disciplina il preavviso precisando che in caso di dimissioni i termini di preavviso (mesi due per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni) sono ridotti alla metà e la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05.10.2001 che prevede che "...gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito della flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";

Ritenuto di applicare le disposizioni di cui all'art. 20 – co. 10 - del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, relativamente al periodo di prova da svolgersi presso l'Ente su indicato,

Vista la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05.10.2001 che prevede che "...gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito della flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";

Visto l'art. 12 del CCNL 09.05.2006, tuttora vigente, che disciplina i termini di preavviso e che prevede, al comma 5, che è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte senza applicare il comma 4 relativo alla corresponsione dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

-
- Visto l'orientamento Applicativo Aran RAL 1678 dell'11.02.2014 che precisa che la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05.10.2001 pur non avendo carattere di precettività o vincolabilità (suggerisce solo agli enti uno dei casi in cui è possibile valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso) può ritenersi ancora attuale pur in presenza della regolamentazione dell'istituto del preavviso contenuta nell'art. 12 del CCNL del 09.05.2006 (tuttora vigente) che nulla ha innovato in ordine allo specifico punto della possibile rinuncia da parte del datore di lavoro al preavviso;

Visto il parere favorevole della Giunta nella seduta del 20.01.2022 con la quale è stato espresso di concedere la rinuncia al preavviso in considerazione del fatto che la data di nuova assunzione non è conciliabile con il vincolo temporale del preavviso, data l'urgenza dell'ente di destinazione di concludere in tempi brevi l'assunzione;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

DETERMINA

1. Di prendere atto delle dimissioni dal servizio presentate in data 19.01.2022 – Prot. n. 1021 - dalla dipendente --- omissis... --- - Cat. C – Posizione Economica C3 - Profilo Professionale Istruttore Amministrativo, in quanto verrà assunta a tempo indeterminato presso il Comune di Pisa a seguito di espletamento di concorso pubblico, **con decorrenza 01.02.2022 (ultimo giorno lavorativo presso l'ente 31.01.2022)**.
2. Di riconoscere alla dipendente l'applicazione dell'art. 20 - co. 10 - del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018 recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, relativamente al periodo di prova da svolgersi presso il Comune di Pisa.
3. Di concedere ai sensi dell'art. 12 del CCNL 09.05.2006 alla dipendente sopracitata, per le motivazioni indicate in premessa, la rinuncia al preavviso e alla trattenuta dell'indennità di importo pari alla retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.
4. Di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro (pubblico impiego privatizzato) e, pertanto, avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.
5. Di dare atto che la responsabilità del procedimento è attribuita al sottoscritto in qualità di Responsabile del Servizio n. 1 "Servizi Generali", che dichiara l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6bis della L. n. 241/1990 – come introdotto dalla Legge n. 190/2012.
6. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Servizio n. 1 "Servizi generali".
7. Di disporre la pubblicazione del presente atto sull'Albo on Line dell'ente e la trasmissione di copia della stessa alla dipendente interessata.

Il Responsabile del Servizio
Maurizio LISCHI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 27/01/2022 al 11/02/2022.

Collesalveti, 27/01/2022

L'incaricato
LOSI MARTINO EMANUELE