



Proposta N. 152

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 1 - Servizi Generali
Registro Generale nr.189 del 31/03/2022

Oggetto:

Microstruttura del Servizio n. 5 "Lavori Pubblici" - Nulla osta all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità.

Il sottoscritto Lischi Maurizio, Responsabile del Servizio n. 1 "Servizi Generali" nominato con decreto del Sindaco n. 13 del 25.05.2020, prorogato con decreto n. 6 del 27.05.2021 con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6bis della Legge n. 241/1990, introdotto dalla L. n. 190/2012, anche in qualità di responsabile unico del procedimento;

Visti:

l'art. 107 del D. Lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
il T.U. EE.LL., D.Lgs. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;
lo Statuto del Comune;
gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
la L. n. 241/90 e s.m.i. relativa al procedimento amministrativo;
la deliberazione consiliare n. 231 del 30.12.2020 con la quale è stato approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022;
la deliberazione del Consiglio Comunale n. 234 del 30.12.2020 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2021-2023;
la deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 29.06.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2021/2023;
il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 30/03/2021;
il D. Lgs 165/2001 che demanda alle Amministrazioni Pubbliche la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, secondo i principi fissati da disposizioni di legge mediante atti organizzativi e secondo i rispettivi ordinamenti;

Considerato che, ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni ispirano la propria organizzazione ai criteri di funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi generali di efficacia, efficienza, economicità e di garanzia dell'imparzialità dell'azione amministrativa;

Premesso che la Giunta Comunale, sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio Comunale con delibera n. 67 del 03/06/2010, aveva rideterminato la dotazione organica del Comune di Collesalveti eliminando le posizioni dirigenziali con delibera n. 99 del 27.07.2010;

Dato atto che il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 24/07/2007, modificato e integrato con delibera di G.C. n. 22 del 3/3/2009, ha recepito la suddetta modifica del modello organizzativo dell'ente con delibera G. C. n. 114 del 23/09/2010;

Dato atto che con successiva delibera di GC n. 115 del 23/09/2010, in attuazione dei citati indirizzi, è stata modificata la macrostruttura dell'Ente, istituendo i Servizi quali unità organizzative di massimo livello la cui titolarità è attribuita alle Posizioni Organizzative titolari di funzioni dirigenziali;

Vista la nuova macrostruttura approvata con atto della G.M. n. 9 del 03.02.2022 con la quale si individuano i Servizi ai quali si riconducono le funzioni attribuite agli stessi, le Aree di Coordinamento e si aggiorna il funzionigramma dell'ente;

Preso atto che in base all'art. 7 del regolamento degli Uffici e dei Servizi, le unità organizzative di 2° livello, sono gli Uffici, la cui istituzione e organizzazione è di competenza dei Responsabili di Servizio, titolari di Posizione Organizzativa;

Visto l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che dispone che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Visto l'art. 4 - co. 8 - del Vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ai sensi del quale la definizione della microstruttura, mediante l'istituzione di uno o più uffici all'interno dei Servizi, è di competenza dei Responsabili di Servizio (P.O.) che adottano i relativi atti di organizzazione;

Visto l'art. 70quinques del CCNL del personale delle Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 che disciplina l'indennità per specifiche responsabilità stabilendo che l'indennità per specifica responsabilità può essere riconosciuta per l'importo annuo non superiore ad € 3.000,00;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente, relativo alle annualità 2018/2020, sottoscritto tra le parti in data 19.12.2018, nel quale, all'art. 6, sono stati indicati i criteri generali di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità individuando le funzioni da compensare e definendo l'importo annuo della relativa indennità;

Che in tale art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo del 19.12.2018 sopra citato è stato dato atto che:

- la definizione dei criteri di differenziazione tra le due tipologie di uffici (medio e complesso) non costituisce oggetto di contrattazione integrativa trattandosi di determinazioni da ascrivere all'attività unilaterale della P.A., per cui in fase di prima applicazione le parti prendono atto che verrà applicata la graduazione effettuata con determina del Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane n. 1 del 14.01.2015;
- la responsabilità di procedimento viene attribuita in caso di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi e/o di procedimenti amministrativi che vengono giudicati di particolare complessità e/o di procedimenti amministrativi che appartengono a tipologie disomogenee;

Che il CCDI stipulato in data 19.12.2018 ha previsto all'art. 6 - co. 4, il seguente iter da seguire per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità:

- i responsabili di servizio, sulla base dei presupposti e condizioni di cui alla presente norma, individuano i dipendenti con un atto formale (provvedimento scritto) entro il tetto delle risorse assegnate a questo fine dal CCI. L'assegnazione dell'incarico di specifiche responsabilità, da parte del Responsabile di Servizio viene comunicata all'ufficio personale, unitamente alla copia del provvedimento di conferimento dell'incarico, ai fini della verifica della sussistenza dei presupposti per il riconoscimento dell'indennità stessa e della capienza delle risorse appositamente stanziare in sede di CCI esprimendo, in caso di riscontro positivo, nulla osta alla corresponsione dell'indennità.
- Il diritto all'erogazione dell'indennità decorre dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico di specifiche responsabilità da parte dei rispettivi Responsabili di Servizio.

Visto, altresì, l'art. 3 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 21.05.2019 relativo alla parte normativa 2019/2021 e l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 23.12.2019 relativo all'integrazione della parte normativa 2019/2021 ed annualità economica 2019, che modificano l'art. 6 – co. 5 – del CCI sottoscritto in data 19.12.2018 sopracitato;

Considerato, altresì, che all'art. 6 del CCI del 19.12.2018 sopra citato, all'art. 3 del CCI del 21.05.2019 e all'art. 5 del CCI del 23.12.2019 sono stati individuati i compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies – co. 1 – del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, da parte del personale delle categorie B, C e D ed i relativi compensi;

Che con lo stesso CCI del 23.12.2019 è stato destinato all'istituto delle specifiche responsabilità l'importo annuo di € 53.000,00 ed è stato altresì stabilito che:

- le indennità spettano al personale che esercita tali responsabilità, compiti e funzioni in maniera continuativa;
- e' esclusa la possibilità che il medesimo soggetto sia compensato per responsabilità ex art. 70 quinquies – co. 1 e co. 2 – del CCNL 21.05.2018;

Che l'art. 5 del CCI del 23.12.2019 ha disposto che le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies – co. 2 – del CCNL del 21.05.2018, individuate nel sopracitato articolo del CCI del 23.12.2019, sono cumulabili tra loro solo se correlate a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse;

Vista la determina adottata dal Responsabile ad interim del Servizio n. 5 “Servizio Lavori Pubblici” n. 133 del 02.03.2022, modificata con determina n. 162 del 17.03.2022, con la quale definisce la microstruttura del Servizio e vengono nominati i dipendenti responsabili di ufficio, di procedimento e di altre funzioni;

Visto il prospetto riepilogativo relativo alle indennità per specifiche responsabilità attribuite dai vari Responsabili di Servizio, allegato al fascicolo del presente atto (Allegato “A”), aggiornato con l'indicazione delle indennità per specifiche responsabilità attribuite con la determina n. 133 del 02.03.2022 sopracitata, dal quale risulta che l'importo annuo complessivo delle indennità, sulla base degli incarichi conferiti, ascende ad € 35.400,00;

Considerato che gli incarichi di responsabilità conferiti rispecchiano la tipologia di incarichi e compiti di responsabilità individuati dall'art. 6 del CCI del 19.12.2018 e che l'importo complessivo delle indennità attribuite per tali responsabilità, comprese le indennità attribuite dal Responsabile del Servizio Lavori Pubblici con la determinazione n. 133/2022, modificata con determinazione n. 162/2022, rientra nello stanziamento stabilito nel CCI sottoscritto il 29.12.2020 che prevede l'importo massimo erogabile pari ad € 53.000,00;

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni sopra indicate, di esprimere il nulla osta all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità per compensare le responsabilità attribuite dal Responsabile del Servizio n. 5 “Servizio Lavori Pubblici” di cui alla propria determinazione n. 133 del 02.03.2022, modificata con determinazione n. 162 del 17.03.2022;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D. Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

DETERMINA

1. Di esprimere, per le motivazioni indicate in premessa, il nulla osta all'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità attribuite dal Responsabile ad interim del Servizio n. 5 “Lavori Pubblici” con determinazione n. 133 del 02.03.2022, modificata con determinazione n. 162 del 17.03.2022.
2. Di dare atto che la spesa relativa alla corresponsione di tale indennità è allocata nel cap. 272/2 del Bilancio pluriennale 2021/2023.
3. Di dare atto che la Responsabilità del Procedimento, ai sensi dell'art.5 della L 241/1990, rimane in carico al sottoscritto che dichiara l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012.
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla Responsabile ad interim del Servizio n. 5 “Lavori Pubblici” dando atto che il diritto all'erogazione dell' indennità per specifiche responsabilità decorre dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico di specifica responsabilità da parte del Responsabile del Servizio n. 5 “Lavori Pubblici”, così come previsto nell'art. 6 – co. 4 – del CCI sottoscritto in data 19.12.2018.

5. Di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Personale.
6. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Responsabile del Servizio n. 1 "Servizi Generali".
7. di pubblicare la presente all'albo pretorio on line dell'ente.
8. di dare atto che le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali e, pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.

Il Responsabile del Servizio
Maurizio LISCHI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 05/04/2022 al 20/04/2022.

Collesalveti, 05/04/2022

L'incaricato
VIVALDI DANIELA