

Allegato F - PARERE COLLEGIO REVISORI
sulla proposta di deliberazione G.C. n. 1062 in data 21 giugno 2021



PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
avente ad oggetto: **Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - 2 modifica**

Verbale n. 138

Il giorno 29 del mese di giugno 2021 alle ore 11:30 il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 62 del 13/09/2018, nelle persone, del Dott. Giancarlo D'Avanzo e del Dott. Andrea Cetraro, assente il Dott. Leonardo Carolini, si è riunito in audio conferenza in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, per provvedere all'esame della proposta di deliberazione: "Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023"

Parere del collegio dei revisori/revisore dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – 2° modifica

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione n. 1022, con la quale la Giunta Comunale intende modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023;

Vista la DGC n. 87 del 29/06/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performances 2021-2023, assegnando ad ogni singolo Responsabile di Servizio le risorse finanziarie, umane e strumentali per la realizzazione degli obiettivi assegnati entro la fine dell'esercizio;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

- **Allegato 02 Tempo Determinato**
- **Allegato A Spesa di Personale**
- **Allegato A2 Spesa del personale DM 2020**
- **Allegato B e B2 Capacità assunzionale**
- **Allegato C1 piano occupazionale**
- **Allegato D Dotazione organica**
- **Allegato E1 Criteri per raccordo tra spese e dotazione organica**

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato C1 piano occupazionale, prevedendo: n. 10 anno 2021, n. 3 nell'anno 2022;

Considerato inoltre che l'ente intende procedere alle assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010 come indicato nell'allegato TD 02

Constatato che il Comune di Collesalvetti a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, è stato accertato:

che le situazioni prospettate (vedi allegato B) per il Comune di Collesalvetti sono abbondantemente al di sotto del valore soglia (27,0%) di cui al comma 7 art. 4 DM 17/03/2020 **attestandosi al 24,10% nel raffronto con il Rendiconto 2018, al 24,73% nel raffronto con il Rendiconto 2019 e al 25,22% nel raffronto con il Rendiconto 2020;**

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure: **Anno 2021: 10 - Anno 2022: 3**

Verificato che in questo ente:

l'incremento massimo teorico alle assunzioni disponibile per questo ente è inferiore all'incremento calmierato entro i valori della tabella 2, e considerato che il bonus per i resti del turn over 2015-2019 non si reputano al momento essenziali per le assunzioni previste nel PTFP 2021-2023 **si desume pertanto che il comune di Collesalvetti può assumere entro lo spazio finanziario di € 245.777,70**

Verificato che l'ente:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 161 del 21/11/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi con delibera di GM n. 56 in data 18/4/2020;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

ESPRIMO PARERE FAVOREVOLE

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 con la proposta di deliberazione della Giunta Municipale.

Si attesta l'avvenuto rispetto sia del calcolo della capacità assunzionale relativa al DM 17/4/2020, che prevede una capacità assunzionale per l'anno 2021 calcolata sul rendiconto 2019 di **euro 306.966,49** e per l'anno 2022 calcolata sul rendiconto 2020 di **euro 245.777,70**, a fronte di un piano occupazionale che prevede assunzioni **per euro 143.253,96**, sia del rispetto del limite previsto dal comma 557 della legge 296/2006 **euro 3.088.495,69** a fronte di una spesa 2021 di **euro 2.546.986,39** e quindi della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni.

Null'altro rilevando, il Collegio, previa lettura e approvazione per la successiva sottoscrizione digitale del presente verbale redatto ai sensi dell'art. 237, co. 2, del D.Lgs. 267/2000, dichiara tolta la seduta alle ore 11:59.

L'organo di revisione

Dott. D'Avanzo Giancarlo - Presidente _____

Dott. Cetraro Andrea - Componente _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

