



Proposta N. 11

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale

Registro Generale nr.72 del 24/01/2023

Oggetto:

Congedo parentale ai sensi dell'art. 45 CCNL Enti Locali e artt. 32 e 34 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i., dipendente cat. C, profilo professionale "Istruttore tecnico".

Visti:

- il Decreto del Sindaco n. 12 del 5.12.2022 avente ad oggetto il conferimento dell'incarico di Responsabile ad interim del Servizio n.10 "Segreteria generale e Personale" alla sottoscritta Dott.ssa Enrica Pietra Caprina;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio di funzioni dirigenziali;
- Il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- la L.241/1990 e s.m.i. relativa al procedimento amm.vo ed alle modalità di accesso agli atti;
- il D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" (e successive modifiche ed integrazioni);
- il Decreto Legislativo n. 118 del 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione con annesso il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Collesalvetti, come da ultimo approvato con deliberazione GC n. 47 del 28.04.2022, in ottemperanza a quanto previsto dalla L. 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013;
- il DPR 16/04/2013 n. 62 (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalvetti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17/12/2013 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 213 del 30.12.2020;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 9 del 03.02.2022 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente;
- la Delibera di Consiglio Comunale n 121 del 29/09/2022 con la quale è stata approvato il DUP 2023/2025;
- la Delibera di Consiglio Comunale n 193 del 27/12/2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2023/2025;
- la Delibera di Consiglio Comunale n 195 del 27/12/2022 con la quale è stato approvato il "Bilancio di previsione 2023/2025";
- la delibera di Giunta Comunale n 1 del 11/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2023/2025 – parte contabile;

Vista la Determina n. 289 del 04.05.2022 con la quale l'allora responsabile del servizio disponeva l'interdizione anticipata per maternità dal 13.04.2022 al 02.06.2022 della Sig.ra --- omissis... ---, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Comunale in qualità di "Istruttore Tecnico" – Cat. C – Posizione Economica C1, come da certificazione i sensi dell'art 17- co. 2 – lett. A) del Dlgs n.151/2001 dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Zona distretto livornese di cui alla comunicazione acquisita agli atti con prot. n. 8274 del 04.05.2022;

Vista la determina n. 452 del 04.07.2022 con la quale si disponeva l'interdizione anticipata per maternità dal 31/05/2022 fino all'inizio del periodo di interdizione obbligatoria del 05/09/2022 (data presunta del parto 05/11/2022), della dipendente sopracitata;

Vista la propria determina n. 5 del 04.01.2023 con la quale veniva disposto il congedo di maternità post - partum per i tre mesi successivi al parto ai quali si aggiungono n. 7 giorni non goduti prima del parto (dal 29.10.2022 data del parto al 05.11.2022 data presunta del parto) e pertanto fino alla data del 05.02.2023 alla dipendente sopracitata;

Vista la richiesta avanzata dalla predetta dipendente con nota prot. 355 del 05.01.2023 con la quale la stessa comunicava :

a. l'astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 02.11.2019:

- dal giorno 06.02.2023 al giorno 09.02.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 13.02.2023 al giorno 16.02.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 20.02.2023 al giorno 23.02.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 27.02.2023 al giorno 02.03.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 06.03.2023 al giorno 09.03.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 13.03.2023 al giorno 16.03.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 20.03.2023 al giorno 23.03.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 27.03.2023 al giorno 28.03.2023 con retribuzione pari al 100%

(per un totale di 30 giorni)

b. l'astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 29.10.2023:

- dal giorno 29.03.2023 al giorno 30.03.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 03.04.2023 al giorno 06.04.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 11.04.2023 al giorno 13.04.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 17.04.2023 al giorno 20.04.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 24.04.2023 al giorno 24.04.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 26.04.2023 al giorno 27.04.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 02.05.2023 al giorno 04.05.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 08.05.2023 al giorno 11.05.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 15.05.2023 al giorno 18.05.2023 con retribuzione pari al 100%
- dal giorno 22.05.2023 al giorno 24.05.2023 con retribuzione pari al 100%

(per un totale di 30 giorni)

c. l'astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 02.11.2019:

- dal giorno 25.05.2023 al giorno 25.06.2023 con retribuzione pari al 80%

(per un totale di un mese)

d. l'astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia --- omissis... ---, nata il 29.10.2022:

- dal giorno 25.06.2023 al giorno 25.07.2023 con retribuzione pari al 80%

(per un totale di un mese)

Visto l'art. 45 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che prevede – al comma 3 – che *“nell’ambito del congedo parentale previsto dall’art. 32, comma 1, del D. Lgs. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa, per i lavoratori padri, i primi trenta giorni sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2”*;

Visto l'art. 32 comma 1 del D. Lgs. 151 del 2001 che dispone che *“per ogni bambino, per i suoi primo otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo”*;

Visto l'art. 1 comma 359 della legge 197 del 29.12.2022 (Legge di Bilancio 2023), che integra l'Art. 34 comma 1 del Dlgs. 151/2001 e dispone per i periodi di congedo parentale per la durata massima di un mese di congedo fino al sesto anno di vita del bambino, l'elevazione dell'indennità alla misura dell'80% della retribuzione .

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene attestato;

DETERMINA

1. Di richiamare le motivazioni espresse in premessa narrativa a formare parte integrante del presente atto;

2. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 45 CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e degli artt. 32 e 34 del D. Lgs. 151 del 2001, il congedo parentale della dipendente --- omissis... ---, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione Comunale in qualità di "Istruttore Tecnico" – Cat. C – Posizione Economica C1 come di seguito articolato:

astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 02.11.2019:

- dal giorno 06.02.2023 al giorno 09.02.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 13.02.2023 al giorno 16.02.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 20.02.2023 al giorno 23.02.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 27.02.2023 al giorno 02.03.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 06.03.2023 al giorno 09.03.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 13.03.2023 al giorno 16.03.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 20.03.2023 al giorno 23.03.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 27.03.2023 al giorno 28.03.2023 con retribuzione pari al 100%
- (per un totale di 30 giorni)

astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 29.10.2022:

- dal giorno 29.03.2023 al giorno 30.03.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 03.04.2023 al giorno 06.04.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 11.04.2023 al giorno 13.04.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 17.04.2023 al giorno 20.04.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 24.04.2023 al giorno 24.04.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 26.04.2023 al giorno 27.04.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 02.05.2023 al giorno 04.05.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 08.05.2023 al giorno 11.05.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 15.05.2023 al giorno 18.05.2023 con retribuzione pari al 100%
 - dal giorno 22.05.2023 al giorno 24.05.2023 con retribuzione pari al 100%
- (per un totale di 30 giorni)

astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 02.11.2019:

- dal giorno 25.05.2023 al giorno 25.06.2023 con retribuzione pari al 80%
- (per un totale di un mese)

l'astensione dal lavoro per congedo parentale, relativo alla figlia, nata il 29.10.2023:

- dal giorno 25.06.2023 al giorno 25.07.2023 con retribuzione pari al 80%
- (per un totale di un mese)

4. Di dare atto che le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali e, pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.

5. di trasmettere il presente atto al Servizi generali e gestione economica del personale per gli adempimenti di competenza;

6. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio telematico dell'ente, unitamente alla registrazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del relativo portale istituzionale;

Il Responsabile del Servizio
Enrica Pietra Caprina

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 25/01/2023 al 09/02/2023.

Collesalveti, 25/01/2023

L'incaricato
Bruni Giulia