



Proposta N. 216

COPIA

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale**

**Registro Generale nr.1099 del 21/11/2023**

---

**Oggetto:**

**Rideterminazione fondo anno 2022**

---

Il sottoscritto Maurizio Lischi, nominato Responsabile dei Servizi n. 1 con Decreto del Sindaco n. 4 del 31.3.2022, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, anche in qualità di responsabile unico del procedimento:

**Visti**

- l'art. 107 del d.lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 25 e 27 del vigente Regolamento di contabilità;

**Vista**

- la delibera del Consiglio Comunale n. 121 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 193 del 27/12/2022 con la quale è stato approvato il "Bilancio di previsione armonizzato 2023/2025";
- la delibera di Consiglio Comunale n. 195 del 27/12/2022 con la quale è stato approvato il "Bilancio di previsione armonizzato 2023/2025";
- con delibera di Giunta Municipale n. 1 dell'11/1/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 parte contabile;

Visti i contenuti dei vigenti C.C.N.L. dei dipendenti del comparto delle autonomie locali;

Premesso che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

Dato atto che in base alle direttive ARAN l'atto di costituzione del fondo delle risorse decentrate rientra nella competenza del Dirigente-Responsabile del Servizio mentre gli incrementi aventi natura facoltativa rientrano nella competenza della Giunta Comunale;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 124 del 8.9.2022 con la quale è stata quantificata la Parte Variabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2022;

Vista la determina n. 730 del 28.9.2022 della Responsabile del Servizio n. 10 "Servizi Segreteria Generale e Personale" con la quale è stata costituita la Parte fissa del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2022 ed è stata riepilogata per fini conoscitivi la costituzione complessiva del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022;

Dato atto che, nonostante le varie convocazioni della delegazione trattante la parte sindacale, aveva escluso la possibilità di sottoscrivere un contratto per l'anno 2022 richiamando e confermando la decisione circa la rottura delle trattative sindacali già comunicata e che pertanto i tentativi di conciliazione hanno avuto esito negativo;

Considerato che per ultimo in data 03.10.2022 è stato convocato con prot. n. 18846 la delegazione trattante per il giorno 10.10.2022 per la definizione dell'atto unilaterale 2021 e per la riapertura del tavolo delle trattative sull'utilizzo delle risorse del fondo costituito per l'anno 2022;

Considerato che il presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sempre informato l'amministrazione sulla procedura in essere

Preso atto pertanto che era decorso un tempo adeguato dall'avvio delle trattative;

Considerato che le risorse relative erano già state utilizzate per l'erogazione delle indennità di tipo fisso e ricorrente, e che pertanto, la delegazione trattante di parte pubblica ha proceduto alla rideterminazione delle risorse non utilizzate nel FONDO 2022 e contestualmente ed unilateralmente, al fine di garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica,;

Considerato che con delibera di Giunta Municipale n. 19 del 3.3.2023 è stata autorizzata l'adozione di un atto unilaterale ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D. lgs 165/2001;

Che con l'atto unilaterale da parte dell'Amministrazione va apprezzata nel caso concreto quale provvedimento provvisorio ed urgente funzionale a colmare il vuoto normativo generato dall'assenza di accordo tra le parti, nel necessario rispetto delle prerogative sindacali;

Ritenuto pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, che con il suddetto atto sussistevano i presupposti per procedere in via unilaterale fornendo direttive in tal senso alla delegazione di parte pubblica ed in particolare di inserire un recupero iniziale (per i maggiori esborsi nei fondi degli anni precedenti) sul fondo di euro 45.000,00 rinviando il recupero delle eccedenze ai 3 anni successivi;

Vista l'Atto Unilaterale per il personale non dirigente – Parte Economica 2022, della delegazione di parte pubblica, corredato dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritto in data 3/3/2023;

Dato atto che con in sede di sottoscrizione del predetto atto unilaterale sono state determinate le economie del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 **derivanti dal fondo dello straordinario 2021 per euro 15.805,71** e dalle **economie derivanti a seguito della erogazione della produttività 2021 per l'importo complessivo di ad € 7.604,38**, che confluisce nella parte variabile del Fondo 2022;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 che abroga il comma 236 della L. n. 208/2015 prevedendo che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato non si è reso necessario rideterminare in via definitiva la costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022 essendo stato firmato un atto unilaterale nell'anno 2023 già determinato con le economie dell'anno precedente e con i saldi degli istituti 2022 che non sono stati erogati;

Considerato che si è però reso necessario procedere alla rideterminazione del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2022 apportando la decurtazione per le assenze per malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008 modificato con L. n. 133/2008, nell'importo **di € 1.221,88** così come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato prospetto decurtazione malattie**);

Vista la deliberazione n. 26 del 06.10.2014 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - che prevede che le risorse di bilancio destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel campo di applicazione dell'art. 9, co. 2/bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni e, pertanto, vanno considerate ai fini della determinazione del tetto del Fondo per le Risorse Decentrate da assoggettare a decurtazione;

Considerato che il nostro ente è privo di qualifiche dirigenziali e le relative funzioni sono esercitate dai titolari di Posizione Organizzativa il cui trattamento accessorio è posto a carico del Bilancio di Previsione;

**Considerato che l'importo del trattamento accessorio degli incaricati di Posizione Organizzativa relativo all'anno 2022 ascende ad € 107.373,13 così come risulta dal prospetto allegato al presente atto;**

Vista la deliberazione n. 116/2018 della Corte dei Conti per la Lombardia che prevede che il compenso per la maggiorazione della retribuzione di posizione da attribuirsi al Segretario comunale sia ricompresa nell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e che sia soggetta ai limiti di spesa parametrati al 2016 di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto, pertanto, di inserire nella verifica del limite al Fondo per le risorse decentrate 2022 l'importo relativo alla maggiorazione della retribuzione di posizione del **Segretario Comunale pari ad euro 5.863,82** e di inserire la relativa spesa, per omogeneità dei dati, anche nel prospetto relativo al limite del Fondo 2016;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 356/2018 che prevede che il Fondo lavoro straordinario rientra nei limiti stabiliti dall'art. 23 – co. 2 - del D. Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto pertanto di inserire nella verifica del limite al Fondo per le risorse decentrate 2022 l'importo di **euro 21.279,86 relativo al Fondo lavoro straordinario**, ai fini dell'applicazione dell'eventuale decurtazione, ed inserire il relativo importo, per omogeneità dei dati, anche nel prospetto relativo al limite del Fondo 2016;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate 2022, tenuto conto del trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative, e della maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato del Segretario Comunale e del Fondo lavoro straordinario, non supera il relativo importo del Fondo 2016 e pertanto non è soggetto a decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come si evince dal prospetto di verifica rideterminato;

Considerato che in sede di costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2022 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (parere pervenuto con verbale n. 37 in data 28/9/2022 – Prot. n. 18677) e che anche in sede di approvazione dell'atto Unilaterale stipulato in data 3/3/2023 con verbale n. 4 del 27/2/2023, è stata verificata la compatibilità dei costi;

Considerato che con il l'atto unilaterale sottoscritto il 3/3/2023 sono state destinate le risorse del Fondo per le risorse decentrate 2022 prevedendo l'importo di euro **49.154,40** destinato alla produttività 2022 e che a seguito del pagamento dei vari istituti contrattuali è stato rideterminato detto importo al netto delle malattie in **euro 50.386,99**;

Considerato che è stata approvata la relazione sulla performance da parte della Giunta Municipale con atto n. 145 del 21/11/2023 e successivamente validata da parte dell'OIV con prot. n. 23036 del 22/11/2023;

Considerato che sulla base dei risultati rilevati e della valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata in applicazione dello Smivap in uso presso l'ente, viene disposta la liquidazione, al personale dipendente, dei compensi incentivanti relativi alla produttività anno 2022 per **l'importo complessivo di € 41.419,16**;

Dato atto che a seguito del pagamento dei vari istituti contrattuali disciplinati nell'atto unilaterale sopra richiamato e dell'erogazione degli importi destinati alla produttività, effettuati dopo la chiusura del ciclo di gestione della performance dell'anno 2022 e la conseguente pubblicazione della relazione sulla Performance 2022 sul sito dell'ente, sono state registrate delle economie;

Considerato che a seguito del pagamento della produttività sono state rilevate economie **per euro 8.967,83** che, sommate a quelle relative al fondo per lo straordinario dell'anno 2022 di **euro 10.515,51** determinano un'economia complessiva pari ad euro 19.483,34, non utilizzata nell'anno 2022 e destinata a confluire nella parte variabile del Fondo 2023, come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto ;

Dato atto che al Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2022 come sopra rideterminato, non verrà applicata alcuna decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto l'ammontare complessivo dello stesso non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come si evince dal prospetto riportato nell'allegato "A" del presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che con il presente atto si effettua una ricognizione finalizzata a quantificare le economie per farle confluire, poi, nella parte variabile del Fondo anno 2023;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

#### DETERMINA

1. Di rideterminare in via definitiva la costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022, così come indicato in premessa, secondo il prospetto allegato al presente atto dal quale si evince quanto segue:
  - decurtazione per le assenze per malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008 modificato con L. n. 133/2008, nell'importo **di € 1.221,88** così come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che al Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2022 come sopra rideterminato, non verrà applicata alcuna decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto l'ammontare complessivo dello stesso non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
3. Di procedere che sulla base dei risultati rilevati e della valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata in applicazione dello Smivap in uso presso l'ente, con la liquidazione, al personale dipendente, dei compensi incentivanti relativi alla produttività anno 2022 per **l'importo complessivo di € 41.419,16;**
4. Di effettuare la ricognizione delle economie registrate a seguito dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 che a seguito del pagamento della produttività sono state rilevate economie per euro **8.967,83** che, sommate a quelle relative al fondo per lo straordinario dell'anno 2022 di euro **10.515,51** determinano un'economia complessiva pari ad € 19.483,34, non utilizzata nell'anno 2022 e **destinata a confluire nella parte variabile del Fondo 2023 (risorse non soggette al limite)**, come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto dando atto
5. Di dare atto che le risorse di cui trattasi hanno trovato adeguata copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del Bilancio 2023.
6. Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed al Collegio dei Revisori.
7. Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto che dichiara la non sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6bis della L. n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012.
8. Di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro (pubblico impiego privatizzato) e, pertanto, avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.
9. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Servizio n. 1 "Servizi Generali", nonché la conseguente trasmissione al Servizio Programmazione e Gestione Economico Finanziaria.
10. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo On Line.

**Il Responsabile del Servizio**  
**Maurizio Lischi**



---

**PUBBLICAZIONE**

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 29/12/2023 al 13/01/2024.

Collesalveti, 29/12/2023

L'incaricato  
Maurizio Lischi