

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 - ART. 1 CO. 557 LEGGE 296/2006

**3.088.495,69****DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE****ANNO 2021**

	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREV. CESSAZIONI	POSTI AGGIUNTI ALLA DOTAZ.	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Istruttore direttivo	D3	100%	27.572,85	2	55.145,70	-	-	-	55.145,70	2
	Istruttore direttivo amm.vo	D1	100%	23.980,09	11	263.781,02	-	-	-	263.781,02	11
	Istruttore direttivo tecnico	D1	100%	23.980,09	7	167.860,65	-	-	-	167.860,65	7
	Istruttore direttivo vigilanza	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09	-	-	-	23.980,09	1
	Istruttore direttivo Ass. sociale	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09	-	-	-	23.980,09	1
	Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	31	683.221,68	4	5	22.039,41	705.261,09	32
	Istruttore amministrativo	C1	88,33%	18.365,44	-	-	-	3	55.096,32	55.096,32	3
	Istruttore tecnico	C1	100%	22.039,41	9	198.354,68	-	-	-	198.354,68	9
	Istruttore tecnico	C1	50%	22.039,41	-	-	-	-	-	-	-
	Agente di polizia locale	C1	100%	22.039,41	9	198.354,68	1	-	22.039,41	176.315,27	8
	Agente di polizia locale	C1	50%	22.039,41	-	-	-	-	-	-	-
	Collaboratore tecnico	B3	100%	20.652,45	4	82.609,80	1	1	-	82.609,80	4
	Collaboratore Amm.vo	B3	100%	20.652,45	-	-	-	-	-	-	-
	Esecutore amm.vo	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91	-	-	-	19.536,91	1
	Esecutore tecnico manut.	B1	100%	19.536,91	9	175.832,18	-	-	-	175.832,18	9
	Esecutore amm.vo	B1	50%	19.536,91	1	9.768,45	-	-	-	9.768,45	1
	...	...	...	...	-	86	1.902.425,94	6	9	99.175,14	1.957.522,26

COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO CCNL 21/05/2018	CON 13	
D3	25.451,86	27.572,85
D1	22.135,47	23.980,09
C1	20.344,07	22.039,41
B3	19.063,80	20.652,45
B1	18.034,07	19.536,91
A	17.060,97	18.482,72

**ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE****(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella Allegato A1 che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)**

Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	727.459,98
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	32.050,39
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili o straordinario elettorale	
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000	22.575,46
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	814.972,51
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	12.000,00
IRAP	234.486,43
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	57.500,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	23.000,00
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA (*)</b>	<b>3.881.567,03</b> (*)

**RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE**

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato A1 alla Deliberazione)	<b>1.088.802,94</b>
<b>COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI</b>	<b>245.777,70</b>
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013 (**)</b>	<b>2.546.986,39</b> (**)

(\*) Si tratta della spesa massima che l'ente potrà sostenere con riferimento al rendiconto 2020 sulla spesa 2022

(\*\*) Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni