



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 41 DEL 21/03/2024

Oggetto: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026 - Approvazione

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventuno** del mese di **marzo** alle ore **14:30** presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Presiede l'adunanza **Ing. Adelio ANTOLINI** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:
Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente	Da remoto
ANTOLINI ADELIO	Sindaco	Si		
CRESPOLINI ANDREA	Vice Sindaco	Si		
GIOMMETTI MILA	Assessore	Si		
PAOLI SARA	Assessore	Si		
CIURLI ADRIANA	Assessore	Si		

Totale Presenti: **5**

Totale Assenti: **0**

Assume la presidenza Ing. Adelio ANTOLINI in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Susanna Turturici

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.lgs 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art.57, impegna tutte le amministrazioni pubbliche attuino politiche di pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni e alla violenza morale e psichica costituendo al proprio interno appositi organismi di garanzia, quale leva fondamentale per il miglioramento del benessere interno e della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese;
- il D.lgs n. 198 del 11 aprile 2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano un Piano Triennale di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
- il D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, riconosce la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che il Comune di Collesalveti ha adottato negli anni il Piano delle Azioni Positive ed ha istituito, ai sensi dell'art.21 della Legge n.183/2010, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTI:

- la D.GC n. 141 del 27.11.2012 recante le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del C.U.G. dell'ente;
- la Determina n.1 del 29.11.2012, concernente la costituzione e la nomina dei componenti del CUG del Comune di Collesalveti, come da ultimo modificata con Determina n.8 del 5/01/2023;
- il Piano delle Azioni Positive 2023-2025 del Comune di Collesalveti, come approvato con propria Deliberazione n. 1 del 11/01/2023 e assoggettato a monitoraggio nel corso del 2023;

VISTO il prot. n 5500 del 14/03/2024 con il quale il Comitato condivide i contenuti della proposta per il 2024-2026;

VISTO il Piano delle Azioni Positive come aggiornato per il 2024-2026 sulla base delle proposte del C.U.G. ed allegato alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Sub. Allegato A);

CONSIDERATO CHE:

- Il Piano delle azioni positive costituisce un'importante leva nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze e rappresenta uno strumento fondamentale per garantire, attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze e la promozione di un contesto di lavoro ed organizzativo inclusivo, l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa;
- a predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive (P.A.P.) rivestono carattere obbligatorio;
- in caso di mancata adozione del Piano delle azioni positive si applicano le disposizioni di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto le pubbliche amministrazioni non possono procedere a nuove assunzioni di personale;

CONSIDERATO CHE:

- il Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026 si pone in continuità con il precedente piano 2023-2025 ed è pienamente coerente e in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- Le azioni e gli obiettivi previsti sono destinati ad integrarsi con quelli del Piano delle Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- Il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 confluisce nel P.I.A.O. dell'ente

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
- lo Statuto del Comune di Collesalveti;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Collesalveti;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti e immediati sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile affari generali e personale in ordine alla regolarità tecnica della presente Deliberazione e dal Responsabile Servizi finanziari;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di approvare il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità 2024-2026 come allegato alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Sub. Allegato A);

2. Di dare Atto che il Piano di cui al punto 1 del dispositivo è stato condiviso dal C.U.G con il prot. n 5500 del 14/03/2024;

3. Di incaricare il Servizio affari Generali e Personale di trasmettere la presente Deliberazione a: - Commissione Comunale per le pari opportunità; - Comitato Unico di Garanzia; - R.S.U. dell'ente; - Tutti i Responsabili di Servizio affinché ne promuovano la più ampia diffusione tra i dipendenti dell'ente;

4. Di disporre la pubblicazione del Piano delle Azioni Positive 2024-2026 sull'apposita sezione del Portale Istituzionale dell'Ente;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Oggetto: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026 - Approvazione

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Collesalveti, li: 21/03/2024

Il Responsabile del servizio
F.to Maurizio LISCHI

Oggetto: Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026 - Approvazione

RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Collesalveti, li 21/03/2024

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
f.to Alessandra Zambelli

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
f.to Ing. Adelio ANTOLINI

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

PUBBLICAZIONE

La presente viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line al nr.563 del registro delle pubblicazioni così come disposto dal Segretario Comunale e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00.

Collesalveti, lì 25/03/2024

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, art. 134, comma 4, D.Lgs.267/2000;

Collesalveti, lì 25/03/2024

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

Viene comunicata con mail in data odierna ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 del D.Lgs n. 267/000.

Collesalveti, lì 25/03/2024

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici